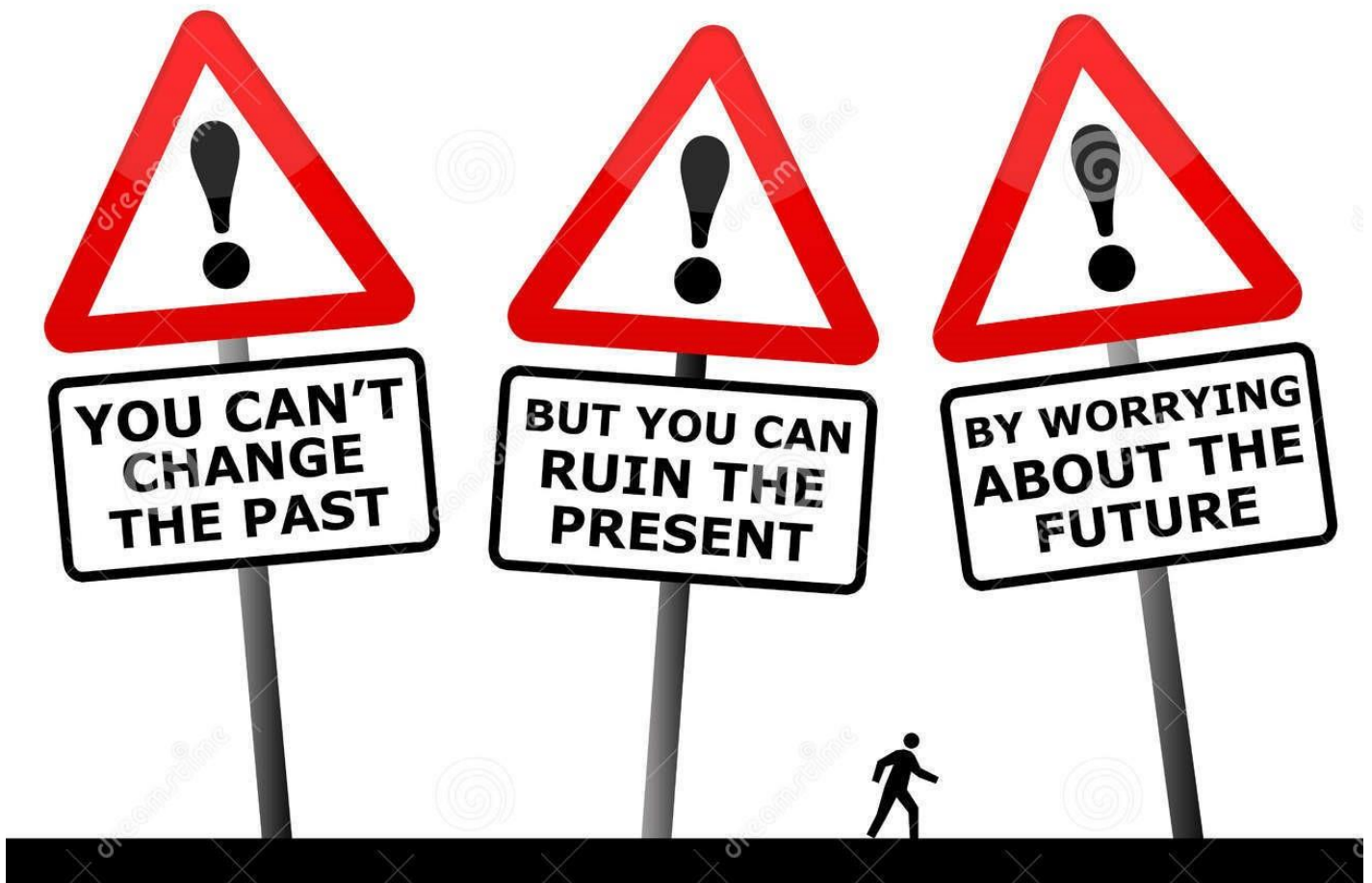


Beleidsplan 2017 - 2022



Haarlemse

REDDINGSBRIGADE

Inhoud

Verenigingsgegevens	3
Verenigingsbestuur	3
Verenigingsomschrijving.....	4
Doelstellingen vereniging	4
Visie van de vereniging	4
Inleiding.....	5
SWOT-analyse.....	6
Kerntaken vereniging.....	7
Organisatiestructuur	7
Functieomschrijvingen.....	8
Voorzitter	8
Secretaris.....	8
Penningmeester.....	9
Overige bestuursleden (4).....	9
Commissie Opleidingen.....	10
Elementair Zwemmen.....	10
Zwemmend redden	10
Water Hulpverlening.....	10
Eerste Hulpverlener	10
Opleidingsstructuur KNBRD.....	11
Functiehuis.....	14
Commissie Beveiligingen en Technische dienst.....	16
Waterhulpverlening en rampenbestrijding.....	16
Activiteitencomité.....	16
Huisvesting	16
Materialen	16
Samenwerking	17
SRK.....	17
RVR	17
Interne & externe communicatie (webbeheerder).....	17
Website	17
Interne communicatie	17
Reddingsbrigade Hulpverlenings Registratie	18
Financiën en administratie	18
Ledenadministratie	18
Contributie en kosten.....	18
Jaarrekening en financiële administratie.....	18
Ledenadministratie	18

Verenigingsgegevens

Statutaire naam:	Haarlemse Reddingsbrigade
Datum oprichting:	26 juni 1913
Statutaire zetel:	Gemeente Haarlem
Kamer van Koophandel nr.:	40595014
Rechtsvorm:	Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
Postadres:	J.T. Cremerlaan 62
Postcode/vestigingsplaats:	2071SP Santpoort-Noord
Telefoonnummer:	023-539 07 43
E-mail:	bestuur@haarlemse-reddingsbrigade.nl
Website:	www.haarlemse-reddingsbrigade.nl

Verenigingsbestuur

Voorzitter:	Ed Broertjes
Secretaris:	Leo Knape
Penningmeester:	Gustaaf Bussing
Bestuurslid:	Raymond Westhoven
Bestuurslid:	Jasper van Oeffel
Bestuurslid:	Beau Willems
Bestuurslid:	Aron Wesseling

Verenigingsomschrijving

Doelstellingen vereniging

1. De vereniging heeft ten doel hulp te verlenen en maatregelen te treffen in de ruimste zin van het woord om verdrinking en andere ongevallen te voorkomen.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. De praktische opleiding in het elementaire en reddend zwemmen, water hulpverlening alsmede in het verlenen van eerste hulp bij ongelukken;
 - b. Conditietraining;
 - c. Inzet bij evenementen op en rondom het water;
 - d. Opleiden eigen leden tot het hoogst haalbare niveau;

Visie van de vereniging

De Haarlemse Reddingsbrigade is een vereniging die haar doelstellingen op een kwalitatieve goede en professionele manier wil bereiken.

De reddingsbrigade stelt materiaal en personeel beschikbaar om bij calamiteiten op lokaal en landelijk niveau, en in het bijzonder waterhulpverlening en rampenbestrijding, het incident mede te helpen bestrijden. Daarmee sluiten wij ons aan bij de visie van Reddingsbrigade Nederland.

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2017-2022 van de Haarlemse Reddingsbrigade. Dit is het tweede beleidsplan dat geschreven is voor de Haarlemse Reddingsbrigade.

Het beleidsplan wordt als leidend gezien door het bestuur. Met het beleidsplan kan de verenigingsorganisatie versterkt worden en het vormt de basis voor een slagvaardige organisatie waarin de visie centraal staat.

Door te kijken en te bepalen waar de Haarlemse Reddingsbrigade over vijf jaar wil staan wordt de weg er na toe ook belangrijk. De vereniging moet dit pad bewandelen met vrijwilligers die zich hiervoor willen en kunnen inzetten. Hierbij is het belangrijk dat alle vrijwilligers hetzelfde pad bewandelen.

Met dit beleidsplan kan de organisatie bewust naar de toekomst kijken en het geeft handvaten om van de Haarlemse Reddingsbrigade een stabiele, professionele en enthousiaste vereniging te maken.

Het bestuur

Beschrijving van de vereniging

SWOT-analyse

De SWOT-analyse is een model dat intern de sterktes en zwaktes en in de omgeving de kansen en bedreigingen analyseert. Door deze elementen systematisch te analyseren wordt het mogelijk om de toekomstmogelijkheden voor de vereniging inzichtelijk te maken. Op basis van de analyse kan vervolgens de strategie en beleid worden bepaald.

De SWOT-analyse valt uiteen in twee delen, de interne analyse en de externe analyse. Deze twee analyses worden samen ook wel situatieanalyse genoemd. De interne analyse geeft de sterktes en zwaktes (Strengths en Weaknesses) van de vereniging weer. Hier heeft de vereniging dus invloed op. De externe analyse geeft de kansen en bedreigingen (Opportunities en Threats) weer. Deze factoren komen van buiten de vereniging en de vereniging heeft er dan ook geen, of slechts deels, invloed op.

Binnen de Haarlemse-reddingsbrigade is door elke commissie en het bestuur een SWOT ingevuld. Deze zijn samengevoegd tot één analyse. Hieronder is de overall analyse te vinden.

<u>Sterke punten</u>	<u>Zwakke punten</u>
Hecht Team actieve leden	Kleine groep met verantwoordelijkheid
Positieve feedback van ouders planeet	Tekortschieten drie maandelijks overleg
Nieuwe opleidingen	Communicatie bestuur commissie leden
SRK / VRK	Terugloop leden
Professionele en herkenbare uitstraling	Inzet doorgroei jeugd
Samenwerking Brigades	Bestuur dat niet doorpakt
Enthousiaste instructeurs	Vriendjespolitiek
	Makkelijk afzeggen
	Kaderopleidingen
	Structuur
	Veel ad-hoc
	Acteren zonder diploma's en competenties
<u>Kansen</u>	<u>Bedreigingen</u>
Nieuwe post	Het gebrek aan sponsors
De jeugd	Huisvesting
Instructeurs opleidingen	Klein dragend team
Groep actieve leden vergroten	Vriendjes en eiland politiek
Naamsbekendheid vergroten	Vergrijzing en leegloop
Groeierende samenwerking brigades	Gebrekkige competentie/uren administratie
RHR	Weinig vertrouwen in red-ned
Website	Financiën/ uitgaven onnodige zaken
Materiaal	Weinig vertrouwen derden

Kerntaken vereniging

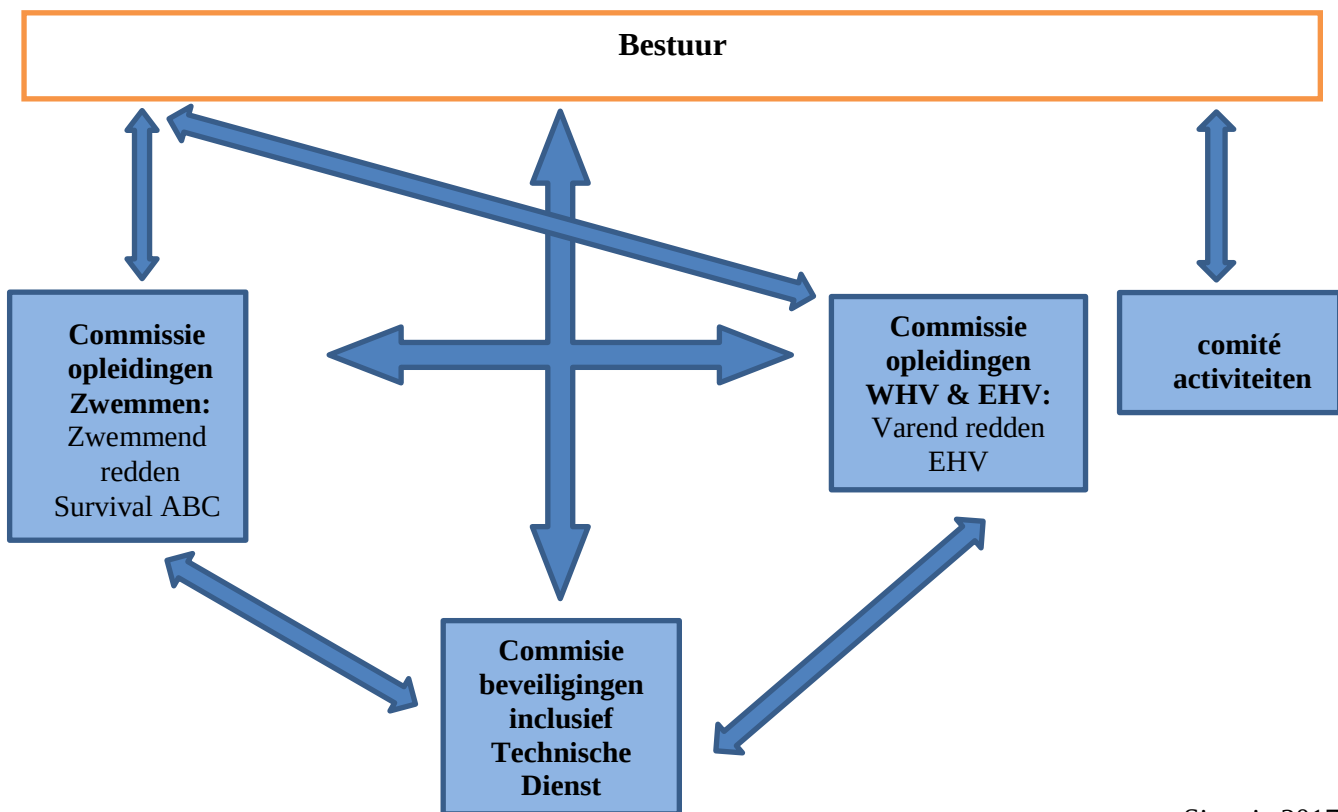
1. Vereniging; plezier hebben, diverse activiteiten ontplooiën kortom het verenigingsgevoel.
2. Opleidingen, te weten; zwemmend redden, water hulpverlening, eerstehulpverlening, elementair zwemmen.
3. Bewaking van evenementen en deel uit maken van het samenwerkingsverband Veiligheidsregio Kennemerland (VRK).
4. Waterhulpverlening en rampenbestrijding

Organisatiestructuur

De vereniging heeft jarenlang met een vaste structuur gewerkt. Op basis van ervaring en onderzoek is er door het bestuur gekozen voor een nieuwe organisatiestructuur die hieronder is weergegeven
Het huidige bestuur bestaat uit 7 leden, te weten;

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Bestuurder (portefeuillehouder Opleidingen)
Bestuurder (portefeuillehouder Beveiligingen en TD)
Bestuurder (portefeuillehouder Webbeheer en Communicatie)
Bestuurder

Het bestuur is gekozen tijdens de algemene ledenvergadering en er is momenteel behoefte aan diverse vrijwilligers in de diverse commissies.



Situatie 2017

Funcieomschrijvingen

Voorzitter

Doel

Het leiden en besturen van de vereniging en het algemeen bestuur.

Plaats in de vereniging

De voorzitter valt onder de algemene vergadering en wordt door de AV in functie gekozen.

Funcie-/taakinhoud

Coördineren en leidinggeven;

- ❖ De voorzitter is in de eerste plaats coördinator en stemt de activiteiten binnen de organisatie op elkaar af.
- ❖ Inspireren;
 - De voorzitter inspireert (zijn bestuursleden)
- ❖ Samenwerken en delegeren;
 - De voorzitter delegeert, draagt taken over en stimuleert samenwerking.
- ❖ Bemiddelen;
 - Verschillende partijen op één lijn krijgen.
- ❖ Communiceren;
 - De voorzitter communiceert met leden, vrijwilligers en externe betrekkingen.
 - De voorzitter is de spreekbuis van het bestuur naar de leden en naar externe betrekkingen.
- ❖ Vergaderen;
 - Het leiden van bestuursvergaderingen
 - De verantwoordelijkheid voor de besluitvorming.

Secretaris

Doel

Zorgdragen voor het administratieve gedeelte van de vereniging, zoals het archief en de vergaderingen.

Plaats in de vereniging

De secretaris valt onder de algemene vergadering.

Funcie-/taakinhoud

De secretaris is belast met:

- ❖ De correspondentie aangaande de HRB en het bijhouden van statistische gegevens. Hij of zij is verplicht van alle uitgaande correspondentie kopieën te bewaren.
- ❖ Het opzetten en bijhouden van het archief;
- ❖ Het uitschrijven van vergaderingen en bijeenkomsten;
- ❖ Het maken van een jaarverslag aan het einde van het verenigingsjaar dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de algemene vergadering;
- ❖ Het bijhouden van het rooster van aftreden van de bestuursleden. Dit rooster van aftreden dient zodanig te worden vastgesteld dat de voorzitter, de secretaris en de penningmeester, in deze volgorde, na elkaar aftreden. Bij tussentijds aftreden zal het nieuw gekozen bestuurslid de opgevallende plaats in het rooster innemen.
- ❖ Het volgen en toepassen van de wet- en regelgeving.

Penningmeester

Doel

Plaats in de vereniging

Functie-/taakinhoud

Het voeren van het financieel beheer van de vereniging.

De penningmeester valt onder de algemene vergadering.

De penningmeester is belast met:

- ❖ Het beheer van de gelden van de HRB en is belast met het bijhouden van de ledenadministratie.
- ❖ Het uitbrengen van een halfjaarlijks financieel verslag aan het bestuur over het voorgaande halfjaar.
- ❖ Het maken van het financiële jaarverslag aan het eind van het verenigingsjaar waarin hij onder overlegging van balans, resultatenrekening en toelichting rekening en verantwoording aflegt over het gevoerde financiële beleid.
- ❖ Het opstellen en bewaken van een begroting voor het komende verenigingsjaar.
- ❖ Het op verzoek van één of meerdere leden van het bestuur of op verzoek van de financiële controlecommissie inzage te geven in kas, boeken en bescheiden.
- ❖ Het werven van financiële middelen;
 - Subsidies
 - Fondsen
 - Donateurs
 - Sponsors
 - Contributies
 - Acties
- ❖ Het innen van de contributies met bijbehorende administratie
- ❖ Zorgdragen voor onkosten- en vrijwilligersvergoedingen;
- ❖ Het regelen van fiscale, juridische zaken en verzekeringen;

Overige bestuursleden (4)

Doel

Plaats in de vereniging

Functie-/taakinhoud

Het ondersteunen van het dagelijks bestuur en het voeren van een hun toegewezen portefeuille.

De bestuursleden vallen onder de algemene vergadering.

De 4 overige bestuursleden zijn belast met:

- ❖ Het oppakken van lopende zaken
- ❖ Het beheren van de hun toegewezen portefeuille
- ❖ Indien de portefeuille een commissie behelst:
 - Functioneren als aanspreekpunt tussen bestuur en senior van de desbetreffende commissie
 - Bijwonen van vergaderingen van de desbetreffende commissie en zorgen dat er van elke vergadering notulen worden gemaakt door een van de commissieleden en deze doorsturen naar het bestuur.

Commissie Opleidingen

Het verzorgen van opleidingen is één van de kerntaken van de vereniging. Opleidingen vormt een bron van aanwas van nieuwe leden en draagt bij aan de kwaliteit van dienstverlening bij de andere kerntaken. De vereniging verzorgt diverse door Reddingsbrigade Nederland erkende opleidingen in het kader van elementair zwemmen, zwemmend redden, varend redden en eerste hulp.

Elementair Zwemmen

Het elementair zwemmen is de basis voor een verder traject binnen de Haarlemse Reddingsbrigade. Dit geldt voor de kinderen die bij de Haarlemse Reddingsbrigade hun zwemdiploma's halen. Een deel van deze kinderen stromen door naar zwemmend redden. Om deze doorstroming te verbeteren is de overstap gemaakt van het zwem ABC van NPZ/NRZ naar het Survival ABC van ZON (Zwemonderwijs Nederland) waar kinderen bij het B- en C-diploma al basisvaardigheden van het zwemmend redden leren.

Het is belangrijk dat dit traject goed begeleid wordt en goed georganiseerd is. Er is in het afgelopen jaar al veel verbeterd, maar toch zal er nog stevig op ingezet moeten worden. De kwaliteit en opleiding van de instructeurs is een belangrijk aandachtspunt. Ook moeten we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk kinderen doorstromen naar het zwemmend redden. Ook de ouders van deze jonge doelgroep zou meer betrokken kunnen worden bij de vereniging. Denk hierbij aan EHV, donaties of hand en spandiensten binnen de vereniging.

Zwemmend redden

Het zwemseizoen loopt parallel met het schooljaar. In deze periode wordt er lesgegeven in de brevetten en diploma's zwemmend redden in het zwembad.

Momenteel wordt voor het behalen van de zwembrevetten conform de laatste diplomalijnen van de Reddingsbrigade Nederland lesgegeven in 2 baden: De Planeet en het Boerhaavebad te Haarlem. De zwembaden vallen onder de overkoepelende organisatie SRO.

Een aandachtspunt is dat het aantal leden en vooral het aantal jeugdleden welke deelnemen aan de zwemopleidingen de laatste tijd sterk terugloopt. Ook het aantal leden wat doorstroomt vanuit elementair zwemmen neemt sterk af.

Ook blijft een aandachtspunt dat de organisatie en communicatie beter verloopt in De Planeet dan in het Boerhaavebad. Hier is al veel in verbeterd, maar valt nog winst te behalen.

Het grootste doel van de opleiding zwemmend redden is het vergoten van bevoegd kader. Dit is afgelopen jaren op een laag pitje komen te staan vanwege de ontwikkeling van en overgang naar een nieuwe lijn van opleidingen bij Reddingsbrigade Nederland.

Water Hulpverlening

De reddingsbrigade verzorgt een eigen programma van vaaropleidingen. Hoewel Reddingsbrigade Nederland hiervoor een opleidingsstructuur heeft, is ervoor gekozen om de leden intern op te leiden. De eigen opleidingen sluiten beter aan op de lokale taken en het beschikbare materiaal. Daarnaast vormen de vaaropleidingen van Reddingsbrigade Nederland een te hoge instapdrempel en tijdsspanne voor veel leden.

De commissie opleidingen wil graag het aanbod van de vaaropleidingen vergroten maar ondervindt op dit moment hinder van het feit dat de huidige post niet aan water grenst. Dit zou verholpen moeten worden met de komst van de nieuwe post.

Eerste Hulpverlener

De reddingsbrigade verzorgt een aantal opleidingen op het gebied van eerste hulp volgens de richtlijnen van het Oranje Kruis en het Rode Kruis.

Naast de basisopleiding EHV worden ook herhalingslessen EHV gehouden om het behaalde diploma geldig te houden. Daarnaast zal een programma opgestart worden om eenieder de mogelijkheid te bieden aanvullende modules te halen als men dat wil.

Opleidingsstructuur KNBRD

De hogere bondsopleidingen zijn ingedeeld binnen de 5 niveaus die gehanteerd worden in het beroepsonderwijs (vmbo, hbo, wo) en de Europese Unie. Ieder niveau kent een bepaalde mate van verantwoordelijkheid. In de nieuwe structuur zal competentiegericht worden opgeleid. Het gaat er om, dat kandidaten zowel vaardigheden, kennis als houding geïntegreerd leren. Daarnaast staat flexibiliteit centraal. Kandidaten hebben veel dingen te doen, niet alleen binnen de brigade, maar vaak ook op school, in hun werk en in hun privéleven. Dit vraagt om een flexibele opleiding waarbij kandidaten zelf het tempo kunnen bepalen. In plaats van één examenmoment per jaar zullen de diploma's worden opgedeeld in deelcertificaten, de zogenaamde "proeve van bekwaamheid". Deze kan op ieder gewenst moment worden afgelegd.

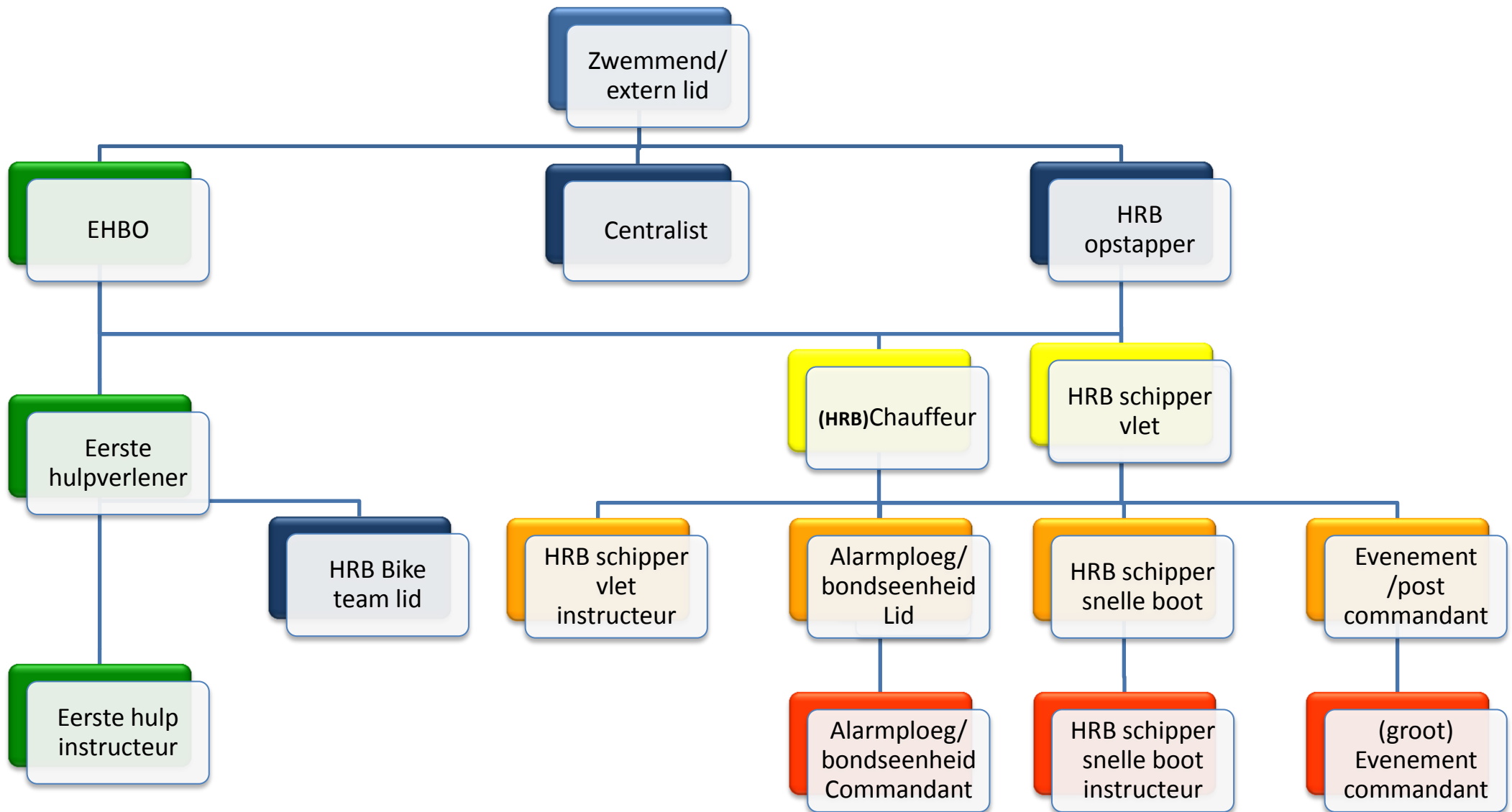
De nieuwe opleidingsstructuur bewaking en hulpverlening kent een drietal gradaties:

- Niveau 4: Senior Lifeguard
- Niveau 3: Lifeguard
- Niveau 2: Lifesaver.

Hieronder een organigram van de huidige opleidingsstructuur.

Niveau	Hogere bondsopleidingen		
	Instructiekader	Wedstrijdkader	Begeleiding en beoordeling
4	Praktijkbegeleider		Leercoach, beoordelaar
3	Instructeur	Trainer	<i>Examinatoren</i>
2	Instructeur	Assistent-trainer	





Wat betekenen de kleuren

De kleuren geven aan wat je voor welk onderdeel minimaal nodig hebt.



Leden met zwemmend redden diploma's en leden zonder diploma's



Vanuit de brigade gestelde eisen: dit is een eigen opleiding losstaand van officieel (bonds)diploma



In het bezit van EHBO-diploma en [van uit de brigade] andere gestelde eisen



Bezig met de LIFEGUARD-opleiding en [van uit de brigade] andere gestelde eisen



In bezit van LIFEGUARD-diploma en [van uit de brigade] andere gestelde eisen



In bezit van SENIOR LIFEGUARD-diploma en [van uit de brigade] andere gestelde eisen

Functiehuis

Diploma:	Bevoegdheden:
HRB Opstapper vlet	De kandidaat mag, na het behalen van dit diploma: - Mee als opstapper op de vlet tijdens evenementen en bewakingen.
EHBO & uitleg portofoon gebruik	De kandidaat mag, na het behalen van dit diploma: - Mee als EHV'er tijdens kleine en grote evenementen. Op basis van ervaring wordt besloten (door de commandant) of de kandidaat onder begeleiding mee loopt met een ervaren EHV'er.
EHBO & HRB Biker opleidingen	De kandidaat mag, na het behalen van dit diploma: - Ingezet worden als HRB Biker bij evenementen of hulpverleningen.
Instructie centralist	De kandidaat kan/mag, na het behalen van deze instructie: - Ingezet worden als centralist tijdens kleine evenementen. - Na vijf kleine evenementen kan de kandidaat ingezet worden bij grote evenementen als centralist.
HRB Chauffeur	De kandidaat/het lid kan als hij/zij in het bezit is van HRB Chauffeur logistieke ondersteuning bieden (met de 710) tijdens evenementen.
Lifeguard	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Een hulpverleningsactie uitvoeren vanaf en op de kant. - Een hulpverleningsactie uitvoeren als opstapper van de vlet en snelle boot. - Leidinggeven tijdens een kleine hulpverleningsactie en klein evenement vanaf de kant. - De post openen en sluiten - Een multidisciplinaire hulpverlening uitvoeren als opstapper onder leiding van een Senior Lifeguard.
Lifeguard & instructie C2000	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Hetzelfde als lifeguard en tijdens hulpverleningen communiceren met C2000.
Lifeguard & Training HRB-schipper vlet	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Een hulpverleningsactie uitvoeren als schipper van de vlet. - Een hulpverleningsactie uitvoeren als opstapper van de vlet en snelle boot. - Leidinggeven aan bemanning tijdens een hulpverleningsactie en evenement op de vlet. - Een multidisciplinaire hulpverlening uitvoeren als schipper van de vlet onder leiding van een Senior Lifeguard.

Lifeguard & Training HRB-schipper snelle boot	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Een hulpverleningsactie uitvoeren als schipper snelle boot. - Een hulpverleningsactie uitvoeren als opstapper van de vlet en snelle boot. - Leidinggeven aan bemanning tijdens een hulpverleningsactie en evenement op de snelle boot. - Een multidisciplinaire hulpverlening uitvoeren als schipper van een snelle boot onder leiding van een Senior Lifeguard.
Lifeguard & Reddingsbrigade Chauffeur	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Een hulpverleningsactie uitvoeren als chauffeur zonder gebruik van O&G. - Een hulpverleningsactie uitvoeren als inzittende. - Leidinggeven aan inzittenden tijdens een hulpverleningsactie. - Een multidisciplinaire hulpverlening uitvoeren onder leiding van een Senior Lifeguard.
Lifeguard, Reddingsbrigade Chauffeur & O&G	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Een hulpverleningsactie uitvoeren als chauffeur met gebruik van O&G. - Een hulpverleningsactie uitvoeren als inzittende. - Leidinggeven aan inzittenden tijdens een hulpverleningsactie. - Een multidisciplinaire hulpverlening uitvoeren onder leiding van een Senior Lifeguard.
Senior Lifeguard	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Leidinggeven tijdens een hulpverleningsactie en evenement vanaf de kant. - De post openen en sluiten - Ingezet worden als commandant tijdens evenementen en bewakings(post)dagen. - Leidinggeven tijdens een multidisciplinaire hulpverlening. - Overleg plegen met leidinggevendenden van de overige hulpdiensten: bevelvoerder brandweer, OVD-B, OVD-G, OVD-P, OVD-RED.
Senior Lifeguard schipper	De kandidaat kan/mag, na het behalen van dit diploma: - Ingezet worden als leider reddinggroep tijdens grootschalige rampen en/of overstromingen. - Leidinggeven vanaf/op de vlet en/of snelle boot tijdens hulpverleningsacties.

Commissie Beveiligingen en Technische dienst

Verantwoordelijk voor het regelen van de te beveiligen evenementen en bijbehorende zaken. Tevens opgezet met de taak ons materieel in goede staat te houden. Het belang van goed werkende spullen bij de reddingsbrigade kan uiteraard niet vaak genoeg onderstreept worden. Noch het belang van een goed gevulde agenda met evenementen, die niet alleen leuk zijn, maar ook en platform bieden onze leden competent te houden, en daarnaast op een mooie manier ons van inkomsten te voorzien.

Waterhulpverlening en rampenbestrijding

Al jaren heeft Reddingsbrigade Nederland een rampeneenheid in de vorm van een TinnSilver 550 Rescue bij Haarlem gestationeerd. Hier maken wij actief gebruik van door middel van opleidingen, evenementen en oefeningen. Ongeveer 2 keer per jaar worden hier landelijke of regionale oefeningen mee gedaan.

Activiteitencomité

De wens van diverse activiteiten leeft enorm binnen de vereniging. De HRB kan zich beroepen op ervaring in bijvoorbeeld laser gamen en nachtelijke droppingen. Het activiteitencomité levert een jaarplan met bijbehorende begroting met als doelstelling het verenigingsgevoel te laten opleven.

Huisvesting

Het oorspronkelijke clubgebouw was gelegen op de locatie waar nu de Schoterbrug staat. Vanwege de bouw van de Schoterbrug in 2007 was het noodzakelijk ons te verplaatsen naar een tijdelijke locatie. Na een tijd in Spaarndam gevestigd te zijn geweest, zitten we nu tijdelijk op de Wateringenweg te Haarlem. Helaas kost de nieuwbouw ons en de Gemeente Haarlem vele malen meer energie en moeite dan van tevoren bedacht. Op het moment zijn we hard aan het werk om op de nieuwe locatie, die in middels bouwrijp is, een post neer te laten zetten.



Materialen

Varend materiaal

Momenteel bestaat onze vloot uit 2 snelle boten en een vlet. Ambitie van het bestuur is om op termijn een vloot te hebben van 2 kleine ribs die door de jeugdleden bestuurd kunnen worden, een reddingseenheid (de TinnSilver) en een vlet voor evenementen.

Samenwerking

SRK

De HRB is een van de brigades binnen het samenwerkingsverband SRK (samenwerkende reddingsbrigades Kennemerland).

Op 22 maart 2014 hebben de reddingsbrigades uit Bloemendaal, Heemskerk, Heemstede, Haarlem, Wijk aan Zee, IJmuiden, Zandvoort en Reddingsbrigade Nederland het samenwerkingsconvenant “Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR)” ondertekend. Het RVR-convenant bekrachtigt de bestaande samenwerking tussen de reddingsbrigades in de regio Kennemerland.

Naast de bestuurlijke inspraak is er ook een wisselwerking met de omliggende brigades betreffende kennis, materieel en opleidingen.

RVR

De oprichting van een RVR wordt geïnitieerd door de koepelorganisatie Reddingsbrigade Nederland en ondersteund door het ministerie van Veiligheid en Justitie.

De reddingsbrigades in Kennemerland werken al sinds 2002 intensief samen binnen de “Samenwerkende Reddingsbrigades Kennemerland (SRK)”. Vanaf nu zullen zij deze samenwerking voortzetten in RVR verband en daarbij verder werken aan de prestatie- en kwaliteitsontwikkelingen van hun hulpverlenings- en opleidingstaken. Daarnaast zullen zij zich meer gezamenlijk voorbereiden op bovenlokale, grootschalige waterhulpverlening, zoals overstromingen. De reddingsbrigades blijven lokaal aanspreekpunt voor afspraken rond lokale hulpverlening en toezicht.

De regio Kennemerland is de 16e regio waar een RVR-convenant is ondertekend. Meer informatie over de RVR Kennemerland is te vinden op www.rvrkennemerland.nl

Interne & externe communicatie (webbeheerder)

Momenteel ervaren we dat het een noodzaak is om de bekendheid van de HRB te ventileren. Benaderen van markten voor evenementen, het verwerven van sponsoring en samenwerkingen op diverse vlakken is een specifieke, doch noodzakelijke functie binnen de HRB

Intern moet er ook een traject opgezet worden naar de diverse commissies om duidelijk te maken op welke manier wij onze ambities tot 2022 en verder willen gaan bereiken. Hiervoor is een duidelijk plan nodig dat intern geventileerd moet gaan worden. Op dit moment is niet bekend of hiervoor een bestuur portefeuille voor moet komen.

Website

De huidige website is door een van onze leden gebouwd in een eigen systeem. Dit maakt de site van de vereniging kwetsbaar. Momenteel hebben 2 leden een voorstel gemaakt voor een nieuwe site. In dit voorstel zijn de wensen verwerkt betreffende sociale media. Vanwege de kennis en ervaring van de huidige sitebeheerder is een samenwerkingsverband aangegaan om de nieuwe site van de HRB gestructureerd te laten opereren. De nieuwe site staat in concept klaar. De nieuwe site is geschikt om nieuwe en actuele teksten en foto's direct te plaatsen. Ook is er alle ruimte om andere/nieuwe ideeën te bespreken. Het bestuur heeft social media als facebook, twitter e.a. erkend.

Interne communicatie

De Binkiepost is al een tijd vervangen door een digitale nieuwsbrief. Wel ondervinden we enige moeite bij het verzamelen van tekst en ideeën hiervoor. Het zou dan ook gewenst zijn als hier meer hulp naar uit zou gaan.

Reddingsbrigade Hulpverlenings Registratie

In het belang van de huidige opleidingsmethode en het makkelijker maken voor beveiligingen om administratie bij te houden is er besloten het RHR-systeem ten volle te gaan gebruiken. Hierin zal bij elk evenement bijgehouden worden wie er aanwezig is. Hiermee kunnen onder andere de competenties van leden geldig worden gehouden, vergoedingen worden uitgekeerd en bevoegdheden worden bijgehouden. Zaak is dan ook dat elke commissie hier zijn verantwoordelijkheid in neemt.

Financiën en administratie

Ledenadministratie

Wenselijk is om de ledenadministratie te scheiden van de financiële administratie. Deze scheiding moet wel functioneren binnen één softwarepakket. De achterliggende gedachten van deze scheiding is om capaciteit te creëren bij de penningmeester zodat deze zich meer bezig kan gaan houden met;

- Contributies
- Zorgdragen voor onkosten- en vrijwilligersvergoedingen;
- Het regelen van fiscale, juridische zaken en verzekeringen;
- Subsidies
- Fondsen
- Donateurs
- Sponsors
- Acties

Het aanspreekpunt dat permanent aanwezig is bij de toegang van de beide zwembaden kan gebruik gaan maken van een tablet pc die verbonden is met de ledenadministratie. Hiermee wordt o.a. bereikt dat gecontroleerd kan worden of leden betaald hebben, vaak genoeg aanwezig zijn e.d.

De haalbaarheid hiervan dient nog wel onderzocht te worden.

Contributie en kosten

Indexering jaarlijks tarieven marktconform.

Jaarrekening en financiële administratie

Toewerken naar een eindsituatie waarin de penningmeester zich laat bijstaan door een administrateur die de administratie (zowel financieel als ledenadministratie) voert.

De penningmeester blijft verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening en het maken van de begroting. Hij voert geregeld overleg met de administrateur over de actuele stand van zaken.

Op deze wijze krijgt de penningmeester meer tijd om zich bezig te houden met het werven van financiële middelen en het ondersteunen/sturen van de commissies op financieel gebied.

Ledenadministratie

Reddingsbrigade Nederland heeft de aangesloten reddingsbrigades verplicht om voor hun halfjaarlijkse ledenopgave gebruik te maken van Sportlink. Dit omdat Reddingsbrigade Nederland anders niet meer in aanmerking komt voor subsidie van NOC-NSF. In verband met het door ontwikkelen van deze applicatie binnen Reddingsbrigade Nederland wordt het steeds belangrijker om deze applicatie zo compleet mogelijk te vullen met naast de minimaal vereiste gegevens ook diplomagegevens per lid.

Daarnaast kan het nodig zijn om i.v.m. een geïntegreerd boekhoudpakket ook een minimale set gegevens per lid bij te houden in het boekhoudpakket.