

Beleidsplan; Seksuele intimidatie



Inhoud

Algemeen.....	1
Voorlichting	1
Preventieve maatregelen	1
De gedragsregels	2
Protocol	2
Meldpunt en/of contactpersoon.....	2
De vertrouwenspersoon.....	2
Klachtenprocedure en sanctiemaatregelen	2
Opvang en begeleiding van (vermoedelijke) daders.....	3
Training en opleiding	3
Kader en vrijwilligersbeleid	3

Algemeen

De Haarlemse-Reddingsbrigade (HRB) stelt het welzijn van haar leden boven alle andere doelen die zij zich stelt, vanuit deze gedachte is het volgende beleidsplan geschreven. Uitgangspunt bij dit beleidsplan is dat iedere vorm van seksuele intimidatie niet wordt getolereerd.

Het is de plicht van ieder lid om melding te maken bij het bevoegde gezag (bestuur) van een (vermoeden van) handeling die strijdig is met dit uitgangspunt.

Voorlichting

Het mag duidelijk zijn dat het informeren van de leden en andere betrokkenen zoals ouders en voogden een belangrijk deel van het beleid betreft. Van deze voorlichting zal een preventief effect moeten uitgaan, zeker als duidelijk is dat met deze zaken ernst wordt gemaakt. Zowel van de Bond naar de aangesloten verenigingen als binnen de verenigingen zal daar regelmatig aandacht aan worden geschonken.

Preventieve maatregelen

Het uitdragen van het beleid en het aanstellen van contact- en/of vertrouwenspersonen zal reeds preventief moeten werken. Ook het bekend maken van een protocol zal zo'n effect hebben.

De leden zullen de gedragsregels moeten onderschrijven door vastlegging tijdens de AV.

Het organiseren van themabijeenkomsten bij de vereniging dan wel in de regio behoort tot de mogelijkheden.

Het aanvragen van een VOG bij actieve leden draagt ook bij aan de preventieve acties.

Beleidsplan; Seksuele intimidatie



De gedragsregels

De gedragsregels zoals deze door NOC*NSF zijn vastgelegd zijn onverkort van toepassing binnen de HRB. Daarbij dient benadrukt te worden dat het hier niet alleen gaat om de “sporters” maar om alle betrokkenen bij de HRB.

Protocol

Aan dit beleidsplan is gekoppeld een “Protocol Seksuele Intimidatie”.

Dit protocol is bedoeld als raamwerk voor te ondernemen stappen in het geval van (vermoedelijke) seksuele intimidatie. Dit protocol is met name bestemd voor bestuurders en contact-/vertrouwenspersonen van de vereniging. Omdat zaken nooit voorspelbaar zijn is dit protocol dus ook niet in alle gevallen dekkend. In de aanvulling op het protocol is aangegeven waar bestuurders en contact-/vertrouwenspersonen, maar ook slachtoffers en (vermoedelijke) daders op terug kunnen vallen indien sprake is van advies en/of hulpvragen.

Meldpunt en/of contactpersoon

De verenigingen worden geadviseerd om een contactpersoon aan te stellen. Dit is iemand die in eerste aanleg kan doorverwijzen. Dit kan een willekeurig maar gerespecteerd lid van de vereniging zijn. Wel dient de contactpersoon goed op de hoogte te zijn van het beleid inzake bestrijding seksuele intimidatie.

Het bestuur benoemt de contactpersoon en kan deze ontheffen. De persoon dient voor alle leden bereikbaar en aanspreekbaar te zijn. Bij de HRB is door het bestuur een contactpersoon aangesteld. Dit betreft de voorzitter. Deze heeft een adviserende en coördinerende taak.

De vertrouwenspersoon

Deze persoon is iemand die onafhankelijk en onpartijdig beschikbaar is voor opvang en begeleiding van een slachtoffer (of in voorkomende gevallen van een dader). De taken en verantwoordelijkheden van de vertrouwenspersoon zijn vastgelegd in het eerder bedoelde protocol. Voor vertrouwenspersonen die als zodanig zijn aangesteld is een gedragscode beschikbaar. De vertrouwenspersoon overlegt met de voorzitter van het bestuur over de handelwijze op grond waarvan het bestuur besluiten kan nemen. Alle acties van de vertrouwenspersoon worden besproken met het slachtoffer (en eventueel wettelijke vertegenwoordiger).

Klachtenprocedure en sanctiemaatregelen

Indien sprake is van klachten kunnen er een aantal zaken spelen: is er sprake van aangifte/ melding of blijft het binnenshuis. Wat zijn de consequenties?

Iedere vereniging heeft in haar statuten artikelen opgenomen waarin gesproken wordt over het gedrag van de leden en de sancties die kunnen worden toegepast bij misdragingen.

Ook de HRB heeft deze artikelen waarbij sprake kan zijn van “opzegging door de vereniging” of ontzetting.

Beleidsplan; Seksuele intimidatie



Indien vastgesteld wordt door het daartoe bevoegde gezag (bestuur) dat gedragingen zullen leiden tot bedoelde sancties zal het bestuur daartoe besluiten moeten nemen. Een en ander hangt af van het gevolgde proces. Justitieel of verenigingstucht.

Opvang en begeleiding van (vermoedelijke) daders

Het beleid is er ook op gericht om een (vermoedelijke) dader op te vangen en te begeleiden. Daartoe kan in voorkomend geval een andere vertrouwenspersoon actief zijn. NOC*NSF beschikt over specifieke vertrouwenspersonen. Ook na afsluiting van de zaak kan sprake zijn van nazorg.

Training en opleiding

Tijdens opleidingen zal aandacht besteed worden aan seksuele intimidatie en de effecten daarvan. Het onderwerp wordt expliciet in het programma opgenomen. Vertrouwenspersonen en andere directbetrokkenen zoals bestuursvoorzitters kunnen deelnemen aan trainingen op dit gebied. Het onderwerp voorlichting zal hier ook nauw bij betrokken worden

Kader en vrijwilligersbeleid

Omdat alle leden van de Reddingsbrigades, dus ook van Reddingsbrigade Haarlem, te maken kunnen krijgen met (vermoedens van) seksuele intimidatie, dient voorlichting, training en opleiding niet beperkt te blijven tot de meest betrokken technische kaderleden. Ook anderen die actief zijn binnen de vereniging dienen op de hoogte te zijn van het beleid in deze.