

Reglement; Verdieping Statuten



Inhoud

Algemeen.....	1
Doel van het “Toelichtingen Statuten reglement”	1
Te verduidelijken punten	1
Stukken ter inzage bij de Algemene Vergadering	1
Aantal termijnen bestuursleden.....	2
Bijeenroepen bestuursvergadering.....	2
Definitie bestuursvergadering.....	2
Bestuurders specifieke kennis.....	2
Besluiten.....	2
Formele aspecten besluitvorming door dagelijks bestuur.....	3
Contact met derden	3
Vertegenwoordiging vereniging.....	3
Ontslag bestuursleden.....	3
Opstellen nieuwe reglementen.....	3
Up-to-date houden van dit reglement.....	4

Algemeen.

De Statuten en huisregels die te Haarlemse-reddingsbrigade (HRB) gebruikt laten soms ruimte over voor eigen interpretatie. Ter verduidelijking heeft het bestuur een aantal punten uitgelicht om in de toekomst misverstanden te voorkomen.

Doel van het “Toelichtingen Statuten reglement”

Het doel is om meer duidelijkheid te scheppen om voor ieder een prettige omgeving te vormen.

Te verduidelijken punten

Stukken ter inzage bij de Algemene Vergadering

Deze dienen ter inzage aanwezig te zijn op de vergadering. Nu is gebleken dat het in de praktijk deze stukken overbodig zijn omdat ieder deze digitaal bekijkt. Vandaar dat het bestuur er in de toekomst de stukken alleen nog digitaal zal verspreiden.

Reglement; Verdieping Statuten



Aantal termijnen bestuursleden.

Om de betrokkenheid van de leden hoog te houden wil het bestuur een maximaal aantal termijnen van drie instellen. Een bestuurslid wat het maximale aantal termijnen heeft voldaan zal tenminste één jaar geen bestuursfunctie binnen de HRB bekleden. Dit zal gelden voor nieuw aangenomen bestuurders. Zittende bestuursleden beginnen bij herverkiezing aan hun eerste termijn als overgangsregeling.

Bijeenroepen bestuursvergadering

Ieder bestuurslid heeft de mogelijkheid om het bestuur bijeen te roepen voor een bestuursvergadering; van deze mogelijkheid zal uiterst terughoudend gebruikt gemaakt worden (uitzonderingen voor: bepalingen van de statuten en de wet). Bestuursleden zullen proberen via gebruikelijke communicatiemiddelen hun doel te bereiken, of te wachten tot een volgende reguliere bestuursvergadering.

Definitie bestuursvergadering

Een bestuursvergadering is tot stand gekomen als bestuursleden met het oog tot het nemen van bestuursmaatregelen – of activiteiten, en dan alleen activiteiten die normaliter plaatsvinden op een bestuursvergadering, bijeengekomen zijn. Het kan dus voorkomen, dat op een moment waarop er geen bestuursvergadering ingepland is, toch bestuursleden besluiten samen te overleggen aangaande een bestuursmaatregel of activiteit, zoals hierboven beschreven, en er dus alsnog een mini-bestuursvergadering ontstaat; voor zo'n bestuursvergadering is geen formele verslaglegging nodig (vereist).

Bestuurders specifieke kennis

Ieder bestuurslid zal zo integer mogelijk handelen. Dit houdt in, dat bestuursleden tijdens hun handelingen voor de vereniging het verenigingsbelang de hoogste prioriteit en belang geven. Verder zullen bestuursleden het in hen gestelde vertrouwen niet beschamen. Zo zal een bestuurslid weloverwogen en verstandig omgaan met kennis die het heeft ontvangen in de functie van bestuurslid, of als deelnemer aan bestuurdersactiviteiten. Alsook zullen bestuursleden terughoudend en gewetensvol (consciëntieus) omgaan met informatie en zaken die spelen. Een bestuurslid zal na uittreden uit het bestuur geen misbruik maken van de opgedane kennis in het bestuur.

Besluiten

Het bestuur zal in haar besluiten het belang van de vereniging bovenal dienen en daarbij het belang van de leden. Persoonlijke overwegingen kunnen en zullen nooit de reden van een besluit zijn. Daarnaast is ieder besluit 'met redenen omkleed' genomen, dus op basis van goede argumenten en redenen genomen. Als iemand een bestuurslid vraagt naar de reden van een besluit, zal dit bestuurslid, al dan niet in overleg met de rest van het bestuur, het besluit toelichten. De manier waarop dit wordt gedaan, is aan het bestuurslid zelf. Indien het antwoord het lid niet bevalt, kan het lid het gehele bestuur vragen om antwoord.

Reglement; Verdieping Statuten



Formele aspecten besluitvorming door dagelijks bestuur.

In de statuten staat dat een meerderheid van het dagelijks bestuur besluiten kan nemen. Het bestuur besluit echter in principe door met alle bestuursleden te overleggen. Dit houdt in, dat het bestuur telefonisch en/of mondeling en/of via elektronische weg (e-mail, apps, in ieder geval gangbare communicatiemiddelen) overlegt; er zal altijd geprobeerd worden om ieder bestuurslid te bereiken. In zeer uitzonderlijke gevallen waarin het verenigingsbelang bovenstaande procedure niet kan verdragen, zal het dagelijks bestuur zelfstandig besluiten nemen, die het vervolgens zo spoedig mogelijk toelicht aan alle andere bestuursleden via gangbare communicatiemiddelen.

Contact met derden

Indien een bestuurslid voor de rest van het bestuur relevant contact heeft met anderen, zal het bestuurslid via gebruikelijke communicatiemiddelen hiervan verslag doen aan anderen. Indien er gemaïld wordt, zal zoveel mogelijk de rest van het bestuur meegenomen worden in de mailing (voor zover dit relevant is voor andere bestuursleden).

Vertegenwoordiging vereniging

In principe kunnen leden van het dagelijks bestuur de vereniging vertegenwoordigen; deze bevoegdheid zal nooit misbruikt worden door het dagelijks bestuur. Het bestuur zal per situatie afwegen hoe en door wie de vereniging het beste vertegenwoordigd kan worden. Het bestuur zal dit besluiten op dezelfde manier als het bestuur besluiten neemt.

Ontslag bestuursleden

Een bestuurslid kan ontslag nemen door dit via de gebruikelijke manier te doen (dus eerst het bestuur vertellen, dat er ontslag genomen gaat worden en vervolgens de leden), of door uit het gedrag te laten blijken. Een bestuurslid maakt op de laatste manier zijn ontslag bekend, door in een verenigingsjaar minstens de helft + 1 van de vergaderingen niet bij te wonen; het is mogelijk om alsnog het bestuur en de leden mede te delen, dat er geen ontslag genomen is. Dit ontslag treedt in werking, zodra het ontslag van de bestuurder in het belang van de vereniging is of verlangd wordt door een besluit van een bij de statuten genoemde ledenvergadering, of bestuursbesluit. Het bestuur zal alles in het werk stellen om ontslag van bestuursleden te voorkomen, voor zover dit redelijkerwijs verwacht kan worden van het bestuur en dit voornemen niet in strijd is met het belang van de vereniging

Opstellen nieuwe reglementen

Het bestuur heeft de mogelijkheid om nieuwe reglementen te maken. Het bestuur zal deze bevoegdheid echter terughoudend gebruiken en niet via deze weg het hoogste orgaan (de ledenvergadering) ondermijnen. Nieuwe reglementen zullen zo vaak opgesteld en geschrapt worden als nodig is. Met het opstellen van nieuwe reglementen zal het bestuur met name proberen om de volgende doelen te bereiken: voorkomen van statutenwijzigingen (zonder hierbij de ledenvergadering te ondermijnen), versnelling en verduidelijking van besluiten, het bestuurbaarder maken van de vereniging en het verduidelijken van beter controleerbaar maken van

Reglement; Verdieping Statuten



bestuurshandeling. Vanzelfsprekend kan de algemene ledenvergadering besluiten reglementen te schrappen of te wijzigen (beperkingen kunnen enkel door de wet en statuten hieraan gesteld worden).

Up-to-date houden van dit reglement

Het bestuur zal er zorg voor dragen, dat dit reglement zo relevant mogelijk zal zijn en dus dit reglement zo vaak als nodig is bijwerken.